

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский Нижегородский  
государственный университет им. Н.И. Лобачевского»**

## **Правовое регулирование трудовых и корпоративных отношений**

Практикум

Рекомендовано методической комиссией Института экономики и предпринимательства ННГУ для студентов, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.03 «Управление персоналом», 40.03.01 Юриспруденция, 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Нижегород  
2021

УДК 349.2  
ББК 67.405.11  
П-68

Правовое регулирование трудовых и корпоративных отношений. Практикум [Электронный ресурс] Авт.-сост. А.В. Остапенко, М.С. Алдабаева, Ю.О. Плехова. – Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет. 2021 – 59 с.

Рецензент: к.ю.н., доцент **И.С. Ковтун**

В настоящем практикуме представлены тесты и задания, которые могут быть использованы в рамках проведения семинарских занятий и более детального изучения курсов «Трудовое право», «Правовые основы управления персоналом», «Корпоративное право».

Практикум предназначен для студентов и слушателей ННГУ, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.02 «Менеджмент», 38.03.03 «Управление персоналом», 40.03.01 Юриспруденция, 38.05.01 «Экономическая безопасность».

Ответственный за выпуск:  
председатель методической комиссии ИЭП ННГУ,  
к.э.н., доцент Макарова С.Д.

УДК 349.2  
ББК 67.405.11

## ОГЛАВЛЕНИЕ

|  |    |
|--|----|
| Введение .....   | 4  |
| Общие рекомендации по выполнению практических заданий .....                                      | 5  |
| Тема 1. Основы корпоративных правоотношений .....  | 8  |
| Тема 2. Основы трудовых правоотношений .....   | 26 |
| Тема 3. Трудовой договор: общая характеристика, порядок заключения, изменения, прекращения ..... | 31 |
| Тема 4. Рабочее время и время отдыха .....   | 41 |
| Тема 5. Оплата труда .....   | 46 |
| Тема 6. Материальная ответственность сторон трудового договора .....                             | 50 |
| Список рекомендуемых нормативно-правовых актов и литературы .....                                | 55 |

## Введение

Изучение основ корпоративного и трудового права необходимо для подготовки специалистов юристов, экономистов и менеджеров в условиях современных экономических отношений. Особое значение дисциплина имеет для специалистов, которые будут работать в области предпринимательской или хозяйственной деятельности, в государственных органах при осуществлении функций по координации экономики.

Цель учебно-методической разработки – выработка у студентов практических навыков и умений в применении норм трудового и корпоративного права. Возможность всестороннего изучения правового регулирования отношений внутри организации, позволит повысить уровень знаний будущих специалистов, обучающихся по направлениям «Управление персоналом», «Менеджмент», «Экономическая безопасность» и «Юриспруденция».

В настоящем практикуме представлены тесты и задания, которые могут быть использованы в рамках проведения семинарских занятий и более детального изучения курсов «Трудовое право», «Правовые основы управления персоналом» и «Корпоративное право».

## **Общие рекомендации по выполнению практических заданий**

При выполнении практических заданий студентам следует придерживаться следующих правил:

1) Выполнению заданий в рамках определенной тематики должно предшествовать изучение теоретического материала и правовой базы. Внимательный анализ лекционного материала и действующего законодательства поможет разобраться с заданиями и дать правильный обоснованный ответ.

2) При изучении правовой базы следует использовать проверенные источники, в частности информационно-правовую систему «Консультант Плюс» (<http://www.consultant.ru>). Выполнение данных рекомендаций позволит избежать ошибок в использовании нормативно-правовых актов, утративших силу.

3) Для анализа правовых кейсов следует также ознакомиться с судебной практикой. Изучение Постановлений Пленума Верховного Суда РФ будет способствовать лучшему пониманию особенностей правоприменения на современном этапе развития правовой системы Российской Федерации.

4) Выполняя задания, связанные с правовыми кейсами и ситуационными задачами, студенты должны дать развернутый обоснованный ответ с ссылками на нормы действующего законодательства.

5) Образцы выполнения заданий:

5.1. Пример решения задачи:

### **ЗАДАЧА**

ООО «Мир детства» заключил с Перовой срочный трудовой договор. Через полгода ей была предложена другим работодателем работа на более выгодных условиях. Котова подала заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию, однако в беседе специалист по кадрам ей отказал, утверждая, что срочный трудовой договор не может быть

расторгнут до окончания срока его действия (ссылаясь на ст. 79 Трудового кодекса РФ).

Определите законность действий работодателя. Какими нормативными правовыми актами можно аргументировать возможность увольнения Котовой?

#### ОТВЕТ

Ст.79 Трудового кодекса РФ устанавливает особенности порядка прекращения срочного трудового договора, декларируя, каким образом работодатель должен уведомить работника об истечении срока действия трудового договора, но не предусматривая специальных норм, ограничивающих работника в праве расторгнуть срочный трудовой договор по собственной инициативе до истечения срока его действия.

Действия специалиста по кадрам ООО «Мир детства» можно расценивать как принуждение к выполнению работы в то время, как работник имеет право отказаться от нее. В соответствии со ст. 4 Трудового кодекса РФ принудительный труд запрещен.

Ст.80 Трудового кодекса РФ предусматривает право работника расторгнуть трудовой договор независимо от срока его действия в любой момент. Следовательно, действия специалиста по кадрам как представителя работодателя незаконны. Котова имеет право подать заявление о расторжении трудового договора за 14 дней до предполагаемой даты увольнения.

#### 5.2. Пример выполнения тестового задания:

ВОПРОС: 1. Правоспособность юридического лица возникает:

- а) с даты его государственной регистрации
- б) с даты принятия учредительных документов
- в) с даты выдачи лицензии

ОТВЕТ: 1а\*

\* в тестовых заданиях может быть несколько правильных ответов

5.3. Пример выполнения задания на систематизацию представленных данных\*:

### ЗАДАНИЕ

Укажите соответствие организационно-правовой формы юридического лица и числа его участников.

### ОТВЕТ

| <u>Организационно-правовая форма</u> |     | <u>Число участников</u> |
|--------------------------------------|-----|-------------------------|
| ООО                                  | →   | 1-50                    |
| АО                                   | ↘ ↗ | 2-50                    |
| Производственный кооператив          | →   | 5 и более               |
| Хозяйственное партнерство            | ↘ ↗ | неограниченно           |

\*Некоторые задания требуют письменной систематизации в соответствующие столбцы/строчки в зависимости от поставленной задачи.

5.4. Пример выполнения задания с определениями или заполнением пропущенных слов:

### ЗАДАНИЕ

Минимальный размер оплаты труда устанавливается\_\_\_ (назовите орган).

### ОТВЕТ

Минимальный размер оплаты труда устанавливается Правительством РФ.

5.5. Остальные виды заданий выполняются студентами на семинарских занятиях после обсуждения с преподавателем.

## Тема 1. Основы корпоративных правоотношений

**Цель** – познакомиться с основными понятиями корпоративных правоотношений

**Задачи:**

- ознакомиться с сущностью и основным понятийным аппаратом корпоративного права;
- изучить основные источники корпоративного права;
- понять сущность и отличия корпораций, юридических лиц и предпринимательских объединений;
- ознакомиться с классификацией корпораций;
- изучить характерные особенности организационно-правовых форм корпоративных образований;
- понять способы государственного регулирования деятельности корпораций.

### ЗАДАНИЕ 1

Изучите состояние действующего российского законодательства, регулирующего статус корпораций.

Приведите не менее 5 примеров изменений, внесенных в российское корпоративное законодательство за последние 3 года, отразив:

- название нормативного акта и номер статьи
- предыдущую редакцию нормы и действующую формулировку нормы
- краткое изложение сути изменений.

### ЗАДАНИЕ 2

Письменно ответьте на следующие вопросы:

- 1) В каких организациях создание и внедрение Кодексов корпоративного управления является целесообразным?



- 2) Какими мотивами руководствуются участники российских корпораций при заключении корпоративных договоров?
- 3) Какой минимальный перечень локальных актов должен быть принят в рамках корпорации для максимально эффективного регулирования ее работы?

### ЗАДАНИЕ 3

Объедините перечисленные факты в общие группы признаков юридического лица.

1. Юридическое лицо имеет организационную структуру: управленческое звено, производственное, обслуживающий персонал и т.д.
2. В случае банкротства юридического лица, его кредиторская задолженность покрывается за счет собственного имущества.
3. Юридическое лицо может быть образовано как на базе собственного, так и арендованного имущества.
4. В структуру юридического лица могут входить филиалы и представительства, которые действуют от его имени по доверенности и не являются самостоятельными юридическими лицами.
5. Юридическое лицо может иметь торговую марку, фирменный знак.
6. Юридическое лицо может заключать от своего имени сделки и договоры.
7. Уполномоченные лица могут от имени юридического лица подавать иски в суд, равно как и выступать от его имени в качестве ответчика.
8. Юридическое лицо обязано в установленном законом порядке вести бухгалтерскую и другую отчетность.
9. Юридическое лицо имеет расчетный счет в банке.

### ЗАДАНИЕ 4

Какие юридические категории характеризуются перечисленными ниже признаками:

|    |   |
|----|---|
| 1. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- организационное единство</li> <li>- имущественная самостоятельность</li> <li>- самостоятельная ответственность</li> <li>- способность выступать от своего имени в гражданском обороте</li> </ul> |
| 2. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- основная цель деятельности направлена на извлечение прибыли</li> <li>- могут создаваться в форме товариществ, обществ, производственных кооперативов или унитарных предприятий</li> </ul>        |

#### ЗАДАНИЕ 5

Разбейте по группам перечисленные ниже признаки товариществ и обществ, следующим образом:

| Общие признаки товариществ и обществ | Признаки товариществ | Признаки обществ |
|--------------------------------------|----------------------|------------------|
| .....                                | .....                | .....            |

Признаки:

- 1) являются коммерческими организациями;
- 2) их статус определяется нормами Гражданского кодекса и федеральных законов;
- 3) наделяются общей правоспособностью;
- 4) уставный (складочный) капитал формируется за счет вкладов учредителей;
- 5) устанавливается минимальный размер уставного капитала;

- б) уставный (складочный) капитал делится на доли;
- 7) участниками могут быть только коммерческие организации и индивидуальные предприниматели;
- 8) создаются на добровольных (как правило, договорных) началах;
- 9) являются объединением лиц;
- 10) являются объединением капиталов;
- 11) учредительным документом является устав;
- 12) участниками могут быть граждане и юридические лица;
- 13) участники несут неограниченную ответственность своим имуществом;
- 14) правом действовать от имени юридического лица обладают его исполнительные органы, а не участники;
- 15) учредительным документом является учредительный договор;

#### ЗАДАНИЕ 6

Выделите из нижеперечисленного списка признаки производственного кооператива:

- а) личное трудовое участие;
- б) субсидиарная ответственность участников по обязательствам кооператива;
- в) размер прибыли, которая может быть распределена между участниками не должен превышать 20%;
- г) может быть преобразован в хозяйственное товарищество;
- д) добровольное объединение граждан на основе членства;
- е) объединение для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности;
- ж) имущество формируется за счет паевых взносов участников;
- з) учредительным документом является устав
- и) учредительным документом является учредительным договор;

### ЗАДАНИЕ 7

Выберите из нижеперечисленного списка признаки крестьянско-фермерского хозяйства:

- а) является юридическим лицом
- б) является некоммерческой организацией
- в) имущество КФХ принадлежит ему на праве собственности
- г) членами организации могут быть только граждане
- д) члены организации несут субсидиарную ответственность по ее долгам
- е) членами организации могут быть граждане и юридические лица

### ЗАДАНИЕ 8

В состав участников крестьянско-фермерского хозяйства могут входить:

- а) члены не более 3 семей;
- б) только родственники главы крестьянско-фермерского хозяйства
- в) не более 5 человек – не родственников главы крестьянско-фермерского хозяйства

### ЗАДАНИЕ 9

Учредители крестьянско-фермерского хозяйства обладают в отношении имущества:

- а) обязательственными правами;
- б) правом собственности

### ЗАДАНИЕ 10

Выберите признаки хозяйственного партнерства из предложенных вариантов:

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| а) учредители физические и юридические лица | б) учредители юридические лица |
|---|--------------------------------|

|  |   |
|--|---|
| а) количество учредителей неограниченно                                    | б) количество учредителей в пределах 2-50   |
| а) минимальный уставный капитал 10000 рублей                               | б) минимальный уставный капитал не предусмотрен законодательством                       |
| а) вправе осуществлять эмиссию облигаций и других эмиссионных ценных бумаг | б) не вправе осуществлять эмиссию облигаций и других эмиссионных ценных бумаг           |
| а) допускается размещение рекламы своей деятельности                       | б) не допускается размещение рекламы своей деятельности                                 |
| а) учредители не отвечают по долгам организации                            | б) учредители несут субсидиарную ответственность по долгам организации                  |
| а) кредиторы имеют право требовать авторские права на изобретения          | б) кредиторы не имеют права требовать авторские права на изобретения                    |
| а) может быть учредителем других юридических лиц                           | б) не может быть учредителем других юридических лиц, за исключением союзов и ассоциаций |

### ЗАДАНИЕ 11

Придумать и сформулировать концепцию эффективного бизнеса для хозяйственного партнерства.

### ЗАДАНИЕ 12

Выберите индивидуальные признаки АО:

|   |  |
|---|--|
| а) учредители физические и юридические лица | б) учредители физические и юридические лица, государство и муниципальные образования |
| а) нет ограничения по числу участников      | б) число участников ПАО неограниченно, НПАО 1-50                                     |

|  |   |
|--|---|
| а) высший орган управления общее собрание акционеров   | б) высший орган управления в ПАО совет директоров, а НПАО общее собрание акционеров |
| а) минимальный размер уставного капитала 100000 рублей | б) минимальный размер уставного капитала в ПАО 100000 рублей, в НПАО 10000 рублей   |
| а) акционеры не отвечают по долгам АО                  | б) акционеры несут субсидиарную ответственность по долгам АО                        |

### ЗАДАНИЕ 13

Укажите соответствие:

| <u>Организационно-правовая форма</u> | <u>Число участников</u> |
|--------------------------------------|-------------------------|
| ООО                                  | 1-50                    |
| АО                                   | 2-50                    |
| Производственный кооператив          | 5 и более               |
| Хозяйственное партнерство            | Неограниченно           |

### ЗАДАНИЕ 14

Укажите признаки характерные для унитарных и казенных предприятий:

Унитарное предприятие \_\_\_\_\_

Казенное предприятие \_\_\_\_\_

Признаки:

1. Имущество принадлежит на праве хозяйственного ведения;
2. Имущество принадлежит на праве оперативного управления;
3. Учредительным документом является устав;
4. Устав предприятия, созданного на базе федеральной собственности, утверждается Правительством РФ;

5. Собственник вправе изъять излишнее или используемое не по назначению имущество;
6. Собственник несет субсидиарную ответственность по обязательствам предприятия при недостаточности его имущества;
7. Распоряжается имуществом лишь с согласия собственника;
8. Самостоятельно распоряжается принадлежащим ему движимым имуществом, за исключением случаев, установленных законом или иными нормативно-правовыми актами.

### ЗАДАНИЕ 15

Назовите коммерческие организации, для которых характерны следующие признаки:

1. Может быть создано 1 учредителем: \_\_\_\_\_.
2. Размер уставного капитала должен составлять не менее 10000 рублей: \_\_\_\_.
3. Является объединением капиталов: \_\_\_\_\_.
4. Является объединением лиц: \_\_\_\_\_.
5. Участники отвечают по обязательствам всем принадлежащим им имуществом: \_\_\_\_\_.
6. Количество участников не должно превышать 50: \_\_\_\_\_.
7. Участниками могут быть только юридические лица и индивидуальные предприниматели: \_\_\_\_\_.
8. Участники несут риск убытков в размере своих вкладов: \_\_\_\_\_.
9. Может быть создано не менее чем 2 участниками: \_\_\_\_\_.

### ЗАДАНИЕ 16

Выберите из указанного списка документы, которые необходимо представить в регистрирующий орган при создании юридического лица:

- а) заявление в установленной форме;
- б) учредительные документы;

в) документы о внесении вкладов в уставный капитал в необходимом размере;

г) документ об уплате государственной пошлины;

д) решение о создании юридического лица в установленной законом форме;

е) решение налогового органа о постановке юридического лица на учет;

ж) документ, подтверждающий юридический статус иностранного юридического лица – учредителя (например, выписка из реестра юридических лиц соответствующие страны).

### ЗАДАНИЕ 17

Генеральный директор ООО «Свет» Медведев П.А. является единственным учредителем этого общества.

Вопросы:

1. Нужно ли в этом случае обществу заключать трудовой договор с директором?

2. Если трудовой договор обязателен, существует ли обязанность общества начислять директору заработную плату?

### ЗАДАНИЕ 18

Укажите стрелками соответствие:

|   |
|---|
| Акционерные общества                                  |
| Общества с ограниченной ответственностью              |
| Производственный кооператив                           |
| Фонды   |
| Государственные и муниципальные унитарные предприятия |
| Хозяйственные партнерства                             |

|       |
|-------|
| Устав |
|-------|

|                               |
|-------------------------------|
| Учредительный договор и устав |
|-------------------------------|



|   |
|---|
| Ассоциации и союзы  |
| Потребительские кооперативы                               |
| Полное товарищество и товарищество на вере (коммандитное) |
| Общественные и религиозные организации                    |

|                          |
|--------------------------|
| Учредительный<br>договор |
|--------------------------|

### ЗАДАНИЕ 19

Смирнов принял решение организовать семейный бизнес по выращиванию и переработке комбикормов. Между родственниками возник спор по поводу оформления бизнеса. Члены семьи Смирнова настаивали на том, чтобы зарегистрировать коммерческую организацию в форме крестьянско-фермерского хозяйства с их участием в качестве учредителей. Смирнов высказал предположение, что крестьянско-фермерское хозяйство может быть оформлено только как ИП, а после его регистрации он сможет заключить с остальными участниками трудовой договор.

Кто прав в данном споре?

### ЗАДАНИЕ 20

Руководители ООО «Маяк» приняли решение войти в состав учредителей ПК «Флот-строй». Однако учредители производственного кооператива высказали сомнение по поводу возможности реализации этого плана, т.к. в данном случае возникает невозможность трудового участия ООО «Маяк-1» в деятельности ПК «Флот-строй».

Может ли ООО «Маяк-1» войти в состав учредителей ПК «Флот-строй»? Обоснуйте ответ.

### ЗАДАНИЕ 21

Укажите, какие формы реорганизации юридических лиц подразумеваются в следующих случаях:

1) После того, как на базе АО «Волга-транс» были созданы НПАО «Стрела» и ООО «Трансстрой» оно было ликвидировано с передачей всех своих прав и обязанностей вновь созданным обществам.

2) Учредители ООО «Регион-тур» решили предоставить своему филиалу, находившемуся в соседней области, статус самостоятельного юридического лица и создали на его базе ООО «Регион-курорт».

3) АО «Нефтеком» и АО «Завод «ЖБК» заключили договор о передаче всех своих активов и пассивов вновь создаваемому АО «Холдинг «Интерком».

4) В связи с существенным падением спроса на продукцию ООО «София» органы управления общества решили согласиться на предложение АО «Сервис - НН» войти в состав этого предприятия в качестве представительства.

5) В связи с превышением допустимого числа учредителей ООО «Рижский янтарь» по требованию антимонопольного комитета было реорганизовано в АО «Рижский янтарь».

## ЗАДАНИЕ 22

Укажите, в какой последовательности должны погашаться требования кредиторов при ликвидации юридического лица:

- а) расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и по выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности;
- б) расчеты по обязательным платежам в бюджет и во внебюджетные фонды;
- в) расчеты с остальными кредиторами
- г) требования граждан, перед которыми ликвидируемое юридическое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, путем капитализации соответствующих повременных платежей, о компенсации сверх возмещения вреда, причиненного вследствие разрушения, повреждения объекта капитального строительства, нарушения требований

безопасности при строительстве объекта капитального строительства, требований к обеспечению безопасной эксплуатации здания, сооружения.

### ЗАДАНИЕ 23

На основе анализа судебной практики последних пяти лет заполните таблицу, указав не менее 10 конкретных примеров споров, связанных с созданием либо реорганизацией юридического лица.

| Суть проблемы, связанной с созданием либо реорганизацией юридического лица – корпорации | Наименование судебного акта с указанием реквизитов и источника опубликования |
|---|--|
|   |  |

### ЗАДАНИЕ 24

Организация является соучредителем совместного российско-венгерского предприятия ООО «Вега». Венгерская сторона имеет в СП долю в размере 50%, остальные 50% уставного капитала принадлежат российским участникам.

Венгерские учредители создали в РФ акционерное общество «Догма». Между ООО «Вега» и ЗАО «Догма» без ведома российских учредителей был заключен договор аренды. Согласно этому договору все принадлежащие основные производственные фонды ООО «Вега» были переданы ЗАО «Догма» за очень незначительную плату.

1. Может ли данная сделка быть признана недействительной?
2. Кто может подать соответствующий иск в суд?
3. Может ли пострадавшая сторона требовать возмещения убытков?

### ЗАДАНИЕ 25

Кредитор дочернего общества обратился в суд с иском о принуждении основного общества заплатить за дочернее общество долг по договору подряда, который был заключен по указанию основного общества. Ответчик

(основное общество) в отзыве на исковое заявление ссылается на то, что право давать дочернему обществу обязательные указания не было прописано в договоре с дочерним обществом и в его уставе, следовательно, ответчик не мог дать указание о заключении договора подряда.

Какое решение должен вынести суд, и на каком основании?

### ЗАДАНИЕ 26

Агентство недвижимости «Адрес» обратилась в арбитражный суд с иском к АО «Вымпел» о расторжении предварительного договора купли-продажи недвижимого имущества в связи с неисполнением его условий о заключении основного договора купли-продажи недвижимого имущества. Агентство требует взыскать солидарно с ООО «Асконта-2» (дочернее общество) и АО «Вымпел (основное общество) обеспечительного платежа, штрафа и убытков.

Суд в иске отказал, указав, что АО «Вымпел» не может осуществлять контроль над ООО «Асконта-2», т.к. имеет всего 49.95% долей в его УК и данный пакет не является контрольным.

- 1) Согласны ли вы с решением суда?
- 2) Назовите возможные основания для привлечения к солидарной ответственности ООО «Асконта-2»?

### ЗАДАНИЕ 27

Укажите стрелками соответствие:

|                      |
|----------------------|
| Холдинг              |
| ФПГ                  |
| Ассоциации           |
| Простые товарищества |
| Картель              |

|                                      |
|--------------------------------------|
| Предприятия одной отрасли            |
| Основное и дочерние общества         |
| Производственные предприятия и банки |
| Коммерческие организации             |
| ИП и коммерческие организации        |

### ЗАДАНИЕ 28

Заполните таблицу:

| Предпринимательские объединения | Цели | Участники | Классификация              |                        |                        |
|---------------------------------|------|-----------|----------------------------|------------------------|------------------------|
|                                 |      |           | По ограничению конкуренции | По правоспособности ЮЛ | По способу образования |
| Холдинг                         |      |           |                            |                        |                        |
| ФПГ                             |      |           |                            |                        |                        |
| Простое товарищество            |      |           |                            |                        |                        |
| Ассоциация (союз)               |      |           |                            |                        |                        |
| Картель                         |      |           |                            |                        |                        |
| Синдикат                        |      |           |                            |                        |                        |
| Консорциум                      |      |           |                            |                        |                        |
| Концерн                         |      |           |                            |                        |                        |
| Конгломерат                     |      |           |                            |                        |                        |

### ЗАДАНИЕ 29

Выберите правильные ответы:

1. Предпринимательские объединения, являющиеся юридическими лицами:
  - а) ассоциации
  - б) холдинги
  - в) простые товарищества
  - г) консорциумы
2. Объединения основного и дочернего обществ:
  - а) ФПГ
  - б) некоммерческое партнерство
  - в) холдинг
3. Какие предпринимательские объединения могут быть образованы на основе холдинговой связи:
  - а) ФПГ
  - б) консорциум
  - в) картель
  - г) концерн
4. Предпринимательское объединение лиц с целью совместного извлечения прибыли:

- а) простое товарищество
  - б) полное товарищество
  - в) ассоциация
5. Предпринимательские объединения, относящиеся к группе монопольных:
- а) холдинг
  - б) картель
  - в) консорциум
  - г) синдикат

### ЗАДАНИЕ 30

Общество с ограниченной ответственностью «Ювента» было создано 17 сентября 2021 года. Уставный капитал на момент создания внесен полностью не был. В решении о создании общества от 23 августа 2021 года было указано, что уставный капитал будет внесен в четырехмесячный срок.

- 1) Когда, согласно действующему законодательству, должен быть в полном объеме внесен уставный капитал юридического лица при его создании?
- 2) С какого момента начинается отсчет четырехмесячного срока в указанной ситуации?

### ЗАДАНИЕ 31

При создании ООО «Эверест» учредители договорились о следующих условиях:

- 1) Размер уставного капитала будет составлять 10 000 рублей;
  - 2) Доли между 3 учредителями будут распределены поровну по 33,3%.
- Правомерны ли данные условия?

### ЗАДАНИЕ 32

Выберите правильные ответы:

1. Выделите в данном списке юридические лица:

- а) казенный завод «Искра»
  - б) потребительский кооператив
  - в) филиал Сбербанка
  - г) артель
  - д) средняя школа
  - е) консорциум
  - ж) КПРФ
  - з) ННГУ
2. Правоспособность юридического лица возникает:
- а) с даты его государственной регистрации
  - б) с даты принятия учредительных документов
  - в) с даты выдачи лицензии
3. Выделите организации являющиеся коммерческими:
- а) ООО
  - б) потребительский кооператив
  - в) АО
  - г) крестьянское (фермерское) хозяйство
  - д) учреждение
  - е) благотворительный фонд
  - ж) полное товарищество
  - з) производственный кооператив
4. Правопреемство имеет место:
- а) при любых формах реорганизации юридического лица
  - б) только при разделении юридических лиц
  - в) при ликвидации юридического лица
5. Юридическое лицо, занимающееся предпринимательской деятельностью, может быть ликвидировано по решению:
- а) суда
  - б) учредителей
  - в) налоговых органов

6. При ликвидации юридического лица задолженность по заработной плате и выходным пособиям работникам организации выплачивается:
- а) в 1 очередь
  - б) во 2 очередь
  - в) вне очередности платежей
7. При ликвидации ЗАО считается прекратившим свое существование:
- а) после утверждения ликвидационного баланса
  - б) после удовлетворения требований всех кредиторов
  - в) после исключения из государственного реестра
8. Требования кредиторов, не удовлетворенные из-за недостаточности имущества ООО:
- а) считаются погашенными
  - б) удовлетворяются по решению суда за счет имущества учредителей
  - в) удовлетворяются в беспорядном порядке за счет имущества учредителей
9. Денежная оценка неденежных вкладов в уставный капитал ООО производится:
- а) общим собранием участников общества
  - б) независимым оценщиком
  - в) общим собранием участников общества, а в определенном случае независимым оценщиком
10. Вкладом в уставный капитал ООО могут быть
- а) деньги и другие вещи, имеющие денежную оценку
  - б) только деньги и ценные бумаги
  - в) деньги, ценные бумаги, другие вещи или имущественные права, имеющие денежную оценку
11. ООО «Союз» имеет 25% уставного капитала ООО «Вера». Может ли ООО «Вера» являться дочерним обществом ООО «Союз»:
- а) не может, так как ООО «Союз» не владеет контрольным пакетом ООО «Вера»



- б) может, если условия контроля прописаны в уставе ООО «Вера» или в других, предусмотренных законом случаях
12. Личное трудовое участие подразумевает:
- а) потребительский кооператив
  - б) производственный кооператив
  - в) полное товарищество
13. Право распределять часть прибыли от предпринимательской деятельности между участниками имеют:
- а) фонды
  - б) ООО
  - в) потребительские кооперативы
14. Управление в товариществе на вере осуществляется:
- а) общим собранием
  - б) правлением
  - в) полными товарищами
15. Численность участников ООО:
- а) неограниченна
  - б) не должна превышать 50
  - в) от 2 до 50

## Тема 2. Основы трудовых правоотношений

**Цель** – познакомиться с основными понятиями трудовых правоотношений

**Задачи:**

- ознакомиться с сущностью и основным понятийным аппаратом трудового права;
- изучить основные источники трудового права;
- понять отличия гражданских и трудовых правоотношений.

### ЗАДАНИЕ 1

Работники акционерного общества «Вымпел» обратились в Совет директоров с предложением ввести представителя трудового коллектива в состав Совета директоров на предстоящем собрании. Председатель Совета директоров отказался поддержать это предложение.

Было ли допущено в данном случае нарушение трудовых прав работников?

### ЗАДАНИЕ 2

Иваненков обратился в суд, поскольку ему было отказано при приеме на работу по причине отсутствия постоянной или временной регистрации на территории Нижегородской области.

Какой принцип трудового права как отрасли был нарушен работодателем?

### ЗАДАНИЕ 3

Генеральный директор ООО «Ремстрой» Скворцов был освобожден от занимаемой должности решением общего собрания учредителей. Полагая, что прекращение трудовых отношений с ним было проведено незаконно, Скворцов принял решение о защите своих прав.

В какие органы он может обратиться для обжалования увольнения и защиты своих трудовых прав?

#### ЗАДАНИЕ 4

Издательство вуза заключило с Петровым и Гриневой договор об издании коллективной монографии, в котором были в качестве условий указаны сроки предоставления рукописи в издательство, ее объем, а также вознаграждение. Для редактирования представленной авторами рукописи был привлечен редактор издательства Плетнева.

Определите, в каких правоотношениях состоит редактор с издательством, авторы рукописи с издательством, авторы рукописи с редактором издательства?

#### ЗАДАНИЕ 5

С целью художественного оформления здания детского комбината ОАО «Сибкабель» к Новому году были проведены следующие мероприятия: родители детей, посещающих комбинат, произвели в нескольких комнатах косметический ремонт, а также сшили новогодние костюмы для всех детей; электрик ОАО сделал праздничную иллюминацию здания; приглашенный по договору художник оформил актовый зал; воспитатели после работы украсили елку и актовый зал, потратив на это несколько вечеров; игрушки для елки и подарки детям делали во время занятий члены кружка мягкой игрушки.

В каких правоотношениях с комбинатом состоят все участники работ по праздничному оформлению? Как должен быть оплачен их труд?

#### ЗАДАНИЕ 6

Фирма «Прогресс» заключила договор аренды с Петровой, согласно которому Петрова предоставляла фирме свою двухкомнатную квартиру под офис за определенную плату. Кроме того, в договоре предусматривалась

обязанность Петровой производить уборку в помещении офиса, за что фирма будет выплачивать ей ежемесячно 8 500 руб. По истечении года Петрова потребовала предоставить ей оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом РФ или произвести его компенсацию в денежной форме, а также оплатить больничный листок за 2 недели болезни, имевшей место в самом начале ее работы в офисе.

Подлежат ли удовлетворению требования Петровой?

### ЗАДАНИЕ 7

Водитель автоколонны Антонов, нарушив правила дорожного движения, совершил наезд на пешехода Сергеева, которому причинил легкие телесные повреждения. За совершенный проступок Антонов был лишен водительских прав на 6 месяцев, в связи с чем администрация автоколонны перевела его работать слесарем. Сергеев предъявил иск в суд о взыскании с автоколонны стоимости поврежденной при наезде одежды. Суд удовлетворил его иск.

Какие нормы были применены в данном случае?

### ЗАДАНИЕ 8

Какие из приведенных ниже отношений регулируются трудовым законодательством? Нарушены ли нормы трудового права в каких-то случаях?

- 1) капитану полиции объявили строгий выговор за грубое нарушение служебной дисциплины;
- 2) индивидуальный предприниматель Петров отказался от услуг няни своего трехлетнего сына без предупреждения, объяснения причин и выплаты заработка за 2 месяца;
- 3) студента экономического факультета университета отчислили за пропуски занятий и неоплату обучения в срок;

- 4) помощник адвоката был уволен в связи с уходом адвоката на пенсию по возрасту;
- 5) капитану пассажирского судна директор речного порта предоставил беспроцентную ссуду на лечение ребенка;
- 6) главному специалисту управления судебного департамента отказано в присвоении классного чина по результатам аттестации;
- 7) частный нотариус предоставила себе отпуск по беременности и родам.

#### ЗАДАНИЕ 9

Сидоренко, являясь членом крестьянско-фермерского хозяйства, обратился с исковым заявлением в суд о восстановлении его на работе. В ходе судебного разбирательства выяснилось, что Сидоренко был уволен за нарушение внутреннего распорядка фермерского хозяйства и неисполнение обязанностей по трудовому участию в его деятельности, систематически прогуливал, отказывался от выполнения работы и небрежно относился к имуществу хозяйства. Применяются ли нормы трудового права к членам крестьянского (фермерского) хозяйства? Какое решение должен принять суд?

#### ЗАДАНИЕ 10

Главному специалисту Антонову Г.К. в соответствии с ч. 1 ст. 57 Закона «О государственной гражданской службе» был объявлен выговор за ненадлежащее исполнение им своих служебных обязанностей в сфере хранения служебных документов и порядка ведения архива управления.

Несогласный с фактом привлечения его к дисциплинарной ответственности, Антонов Г.К. обратился с исковым заявлением в суд об отмене дисциплинарного взыскания. По мнению истца, привлечение его к дисциплинарной ответственности неправомерно, так как при заключении служебного контракта руководитель подразделения не ознакомил его локальными нормативными актами ведомства (инструкцией «О порядке

ведения делопроизводства в управлении» и Правилами работы с документами с пометкой «Для служебного пользования»). По мнению Антонова, работодатель не выполнил требований ТК РФ по обеспечению работников технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, по ознакомлению работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В ходе судебного разбирательства представитель управления заявил, что так как Антонов Г.К. является государственным гражданским служащим, на него не может распространяться действие норм трудового законодательства.

Распространяется ли действие трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, на государственных гражданских служащих? Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?

#### ЗАДАНИЕ 11

Напишите эссе объемом 2-3 страницы на одну из тем по выбору:

- «Практическое значение локальных нормативных актов как источников трудового права для защиты прав работника»;
- «Оценка рисков для работодателя при неправильном формировании локальных нормативных актов как способа регулирования интересов работодателя в трудовых отношениях».

### **Тема 3. Трудовой договор: общая характеристика, порядок заключения, изменения, прекращения**

**Цель** – познакомиться с сущностью и процессуальными особенностями заключения, изменения и прекращения трудового договора

**Задачи:**

- ознакомиться с понятием и классификацией трудового договора;
- изучить условия заключения трудового договора;
- понять порядок внесения изменений в трудовой договор;
- изучить условия прекращения трудового договора.

#### **ЗАДАНИЕ 1**

Составьте сравнительную таблицу «Трудовой договор с работником и гражданско-правовой договор с самозанятым гражданином как инструменты хозяйственной деятельности». При составлении таблицы необходимо самостоятельно выделить максимальное количество критериев для сравнения указанных правовых институтов.

#### **ЗАДАНИЕ 2**

Выберите правильные ответы.

- 1) На какой максимальный срок может заключаться срочный трудовой договор?
  - а) на 2 года
  - б) на 3 года
  - в) на 5 лет
  - г) на 10 лет
  - д) на 5 лет, если иное не установлено специальными федеральными законами или Трудовым кодексом РФ
- 2) Закон определяет в качестве дополнительного (факультативного) условия трудового договора:

- а) наименование структурного подразделения
  - б) условия социального страхования
  - в) условие о неразглашении охраняемой законом тайны
  - г) трудовую функцию работника
  - д) дату начала работы
- 3) С какого возраста допускается заключение трудового договора с работником?
- а) с 14 лет
  - б) с 15 лет
  - в) с 16 лет
  - г) с 17 лет
  - д) с 18 лет
- 4) Какие документы не требуются для предъявления от поступающего на работу?
- а) трудовая книжка
  - б) свидетельство о браке
  - в) паспорт
  - г) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
  - д) военный билет
- 5) По общему правилу, обязательному предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат?
- а) женщины при наличии двух и более детей
  - б) мужчины в возрасте более 55 лет
  - в) пенсионеры
  - г) лица, не достигшие возраста 18 лет
  - д) лица, не достигшие возраста 16 лет
- 6) Трудовой договор заключается:
- а) в устной форме
  - б) в простой письменной форме путем обмена документами
  - в) в простой письменной форме путем составления единого документа



или путем обмена документами

- г) в простой письменной форме путем составления единого документа
- д) в нотариальной форме, если стороны приняли решение удостоверить договор

7) В какой срок работнику объявляется приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу?

- а) немедленно с момента подписания
- б) в течение 1 дня со дня подписания
- в) в течение недели со дня подписания
- г) в течение 3 дней со дня подписания
- д) по согласованию между работником и работодателем

8) По общему правилу, срок испытания составляет для работника:

- а) 6 месяцев
- б) 3 месяца
- в) по общему правилу 3 месяца, но по соглашению сторон может быть 6 месяцев
- г) стороны могут установить срок по своему соглашению
- д) нормы об испытательном сроке императивны: ТК РФ устанавливает испытательный срок не более и не менее 3 месяцев

9) Срок испытания для руководителей организаций не может превышать:

- а) 2 месяца
- б) 3 месяца
- в) 6 месяцев
- г) устанавливается по согласованию с работодателем
- д) 8 месяцев

10) Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе:

- а) немедленно после заключения договора
- б) на следующий день после вступления договора в силу
- в) в течение 3 дней после вступления договора в силу

- г) на следующий день после подписания договора
- д) в течение 7 дней после вступления договора в силу

### ЗАДАНИЕ 3

Исаев работает в ООО «Принт», занимающимся продажами компьютеров и оргтехники. К нему лично неоднократно обращались представители ряда организаций с просьбой заключить договор на обслуживание компьютеров и связанные с оргтехникой работы (заправка картриджей, ремонт копиров, сканеров, принтеров, компьютеров и пр.).

Может ли он, работая в ООО «Принт», заниматься предпринимательской деятельностью, чтобы заключать договоры, оформляя их на себя как на исполнителя? Можно ли работать где-либо по трудовому договору и при этом быть еще предпринимателем и в какой форме? Дайте правовую оценку ситуации.

### ЗАДАНИЕ 4

Сергеев по направлению городского центра занятости пришел в отдел кадров ООО «Авангард» трудоустроившись на должность сварщика.

После собеседования с начальником отдела кадров Сергееву было предложено приступить к исполнению своих обязанностей, но без заключения трудового договора и издания приказа о приеме на работу, мотивируя свое предложение наличием приказа руководителя о том, что прием работников может осуществляться только после проверки их квалификации в течение 1 месяца. Сергеев с предложением не согласился и обратился в федеральную инспекцию труда по Нижегородской области за разъяснением.

Дайте аргументированный ответ Сергееву в роли инспектора федеральной инспекции труда.

### ЗАДАНИЕ 5

Одним из дополнительных условий трудового договора является условие о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной).

Какими документами следует руководствоваться работодателю, включая такое условие в трудовой договор? Требуется ли согласие работника на включение в договор такого условия?

### ЗАДАНИЕ 6

Составьте блок-схему отражающую подробное поэтапное оформление следующей процедуры: генеральный директор, трудоустроенный в общество с ограниченной ответственностью на условиях внешнего совместительства на 0,5 ставки, увольняется с основного места работы и готов выполнять трудовые функции в обществе с ограниченной ответственностью как по основному месту работы.

### ЗАДАНИЕ 7

Выберите правильные ответы.

- 1) Не является переводом на другую постоянную работу:
  - а) выполнение работы, при которой изменяется заработная плата
  - б) выполнение работы, при которой изменяется режим труда и отдыха
  - в) поручение работы на другом механизме или агрегате
  - г) переход на работу в дочернее общество
  - д) выполнение работы, не соответствующей должности
- 2) Перемещением работника является:
  - а) изменение трудовой функции
  - б) изменение существенных условий труда
  - в) перевод на постоянную работу в другую организацию
  - г) перевод на постоянную работу в другую местность
  - д) работа в другом структурном подразделении этой же организации в той же местности, если это не влечет изменения трудовой функции и

существенных условий договора

3) В случае производственной необходимости временный перевод работника без его согласия допускается на срок:

- а) до 1 месяца
- б) до 2 месяцев
- в) до 3 месяцев
- г) до 6 месяцев
- д) до 1 года

4) Если трудовая функция работника не меняется, то изменение существенных условий договора по инициативе работодателя допускается в случае:

- а) изменение курса национальной валюты
- б) повышения или понижения спроса на производимую продукцию
- в) изменение организационных или технологических условий труда
- г) наложения на работника дисциплинарного взыскания
- д) в любом из перечисленных случаев

5) На какой срок допускается временный перевод работника для замещения временно отсутствующего сотрудника:

- а) на весь срок, в течение которого существует производственная необходимость
- б) на период отсутствия сотрудника
- в) на срок, определяемый работодателем
- г) не более 1 месяца в течение календарного года
- д) не более 6 месяцев в течение календарного года

6) Допускается ли временный перевод работника на работу, требующую более низкой квалификации:

- а) не допускается
- б) допускается при производственной необходимости
- в) допускается только с письменного согласия работника
- г) допускается на период не более 7 дней

- д) допускается для замещения отсутствующего сотрудника
- 7) Отстранение работника от работы допускается в случае:
- а) снижения работником производительности труда
  - б) непрохождения работником проверки знаний и навыков в области безопасности и охраны труда
  - в) возникновения споров между работником и работодателем по вопросам производственного процесса
  - г) нетактичного поведения работника в отношении работодателя
  - д) правильный ответ А. и Б.

### ЗАДАНИЕ 8

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по невиновным для работника основаниям производится в следующих случаях: \_\_\_\_\_

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по виновным для работника основаниям производится в следующих случаях: \_\_\_\_\_

### ЗАДАНИЕ 9

ООО «Мир детства» заключил с Перовой срочный трудовой договор. Через полгода ей была предложена другим работодателем работа на более выгодных условиях. Котова подала заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию, однако в беседе специалист по кадрам ей отказал, утверждая, что срочный трудовой договор не может быть расторгнут до окончания срока его действия (ссылаясь на ст. 79 Трудового кодекса РФ).

Определите законность действий работодателя. Какими нормативными правовыми актами можно аргументировать возможность увольнения Котовой?

### ЗАДАНИЕ 10

В судебном заседании рассмотрено дело по иску Половцева об оплате времени вынужденного прогула за время задержки выдачи расчета и трудовой книжки. В судебном заседании было установлено, что Половцев расторг трудовой договор по своей инициативе три месяца назад, однако трудовую книжку работодатель ему не выдал и окончательный расчет не был произведен. В обоснование своей позиции представитель работодателя ссылался на тот факт, что Половцев не выехал из предоставленной ему служебной квартиры.

Какое решение должен вынести суд?

### ЗАДАНИЕ 11

Составьте подробную блок-схему проведения процедуры сокращения численности или штата работников.

### ЗАДАНИЕ 12

Напишите эссе на 2-3 страницы на тему «Прекращение трудового договора по соглашению сторон как альтернатива расторжению трудового договора по инициативе работодателя: минимизация рисков для хозяйственной безопасности работодателя»

### ЗАДАНИЕ 13

Выберите правильные ответы.

1) Прогулом считается:

- а) отсутствие на работе свыше трех часов
- б) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности
- в) отсутствие на рабочем месте в течение рабочего дня
- г) отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)

- д) оставление работы без уважительной причины до истечения срока предупреждения об увольнении по собственному желанию
- 2) Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора после истечения его срока, а работник продолжает работать:
- а) трудовой договор считается продолженным на тот же срок на тех же условиях
  - б) трудовой договор считается продолженным на неопределенный срок на тех же условиях
  - в) трудовой договор прекращается и необходимо перезаключать новый срочный трудовой договор, с новыми условиями
- 3) О прекращении трудового договора работодатель предупреждает работника за срок определенный в законодательстве при увольнении в случае:
- а) истечения срока трудового договора
  - б) заключения трудового договора в нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью
  - в) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера)
  - г) прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска
  - д) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации
  - е) неудовлетворительного результата испытания, установленного до истечения срока испытания
  - ж) неизбрания на должность
  - з) восстановления на работе по решению государственной инспекции труда или суда работника, ранее выполнявшего эту работу
  - и) ликвидации организации

к) дисквалификации или иного административного наказания, исключающего возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

4) Увольнение работника в период его временной нетрудоспособности либо в отпуске возможно в следующих случаях:

- а) восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу
  - б) ликвидации организации
  - в) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации
  - г) истечения срока трудового договора
  - д) призыва на военную службу
  - е) увольнения по собственному желанию
  - ж) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника
- з) соглашения сторон.



## Тема 4. Рабочее время и время отдыха

**Цель** – познакомиться с понятиями рабочего времени и времени отдыха

**Задачи:**

- ознакомиться с понятием рабочего времени;
- изучить режим рабочего времени;
- ознакомиться с понятием времени отдыха;
- изучить понятие и виды отпусков.

### ЗАДАНИЕ 1

В отдел кадров завода «Якорь» поступили заявления об установлении неполного рабочего времени от работников:

- 1) бухгалтера Ивановой, имеющей детей в возрасте 6 и 11 лет, о работе с 8 до 12 ч ежедневно;
- 2) бухгалтера Петровой, имеющей ребенка-инвалида, об установлении рабочего дня с 10 до 16 ч ежедневно и неполной рабочей недели – 4 дня;
- 3) инспектора отдела труда Сидоровой об установлении 5-часового рабочего дня, так как она совмещает работу с обучением в институте по заочной форме обучения;
- 4) сварщика Антонова для ухода за больным отцом;
- 5) вахтера Дудина, инвалида 3 группы, имеющего медицинскую рекомендацию по этому поводу.

Какое решение должен или может принять работодатель по этим заявлениям?

### ЗАДАНИЕ 2

Романов учится на 4 курсе вечернего факультета университета. В апреле прошлого года он устроился на работу в таможенную службу аэропорта. В мае текущего года Романов обратился к начальнику таможни с требованием

предоставить ему часть очередного отпуска в 14 календарных дней и учебный отпуск в 15 календарных дней для сдачи весенней сессии. Начальник отказал ему в предоставлении очередного отпуска, заявив, что отпуск дается через 11 месяцев непрерывной работы, а Романов 6 месяцев проболел, причем за 2 из них больничный ему не оплатили, поскольку нетрудоспособность наступила из-за алкогольного опьянения. К тому же 30 дней он находился в учебном отпуске, 1 месяц в отпуске без сохранения заработной платы, 10 дней вызывался свидетелем к следователю и в суд, а неделю прогулял без уважительной причины.

Прав ли начальник таможни?

### ЗАДАНИЕ 3

Игнатенкова, проработав в ООО «Дельта» один год на условиях неполного рабочего времени, обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении ей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней.

Работодатель в предоставлении отпуска указанной продолжительности отказал, указав, что число дней отпуска должно быть уменьшено и рассчитано пропорционально отработанному времени.

Оцените правомерность действий работодателя.

Изменится ли решение задачи, если Игнатенкова, работающая в организации на условиях неполного рабочего времени, обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении ей ежегодного оплачиваемого отпуска, находясь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет?

### ЗАДАНИЕ 4

В связи с задержкой поставки сырья генеральный директор завода «Сокол» издал приказ о предоставлении всем рабочим цеха отпуска без сохранения заработной платы на 10 дней.

Возражая против предоставления такого отпуска, часть работников обратились в государственную инспекцию труда с жалобой на действия работодателя и с требованием выплатить им среднюю заработную плату за указанный период.

Оцените правомерность действий работодателя в качестве инспектора государственной инспекции труда.

### ЗАДАНИЕ 5

Старший специалист департамента информатизации АО «Энергетика» Свешников обратился с жалобой в выборный профсоюзный орган на то, что руководитель департамента обязывает его являться на работу за 30 минут до начала рабочего дня (для подготовки организации работы), а нередко ему приходится по распоряжению того же руководителя департамента оставаться и после смены (имеют место вызовы в выходные и праздничные дни для устранения технических проблем оборудования). Указанное рабочее время ему не оплачивают. Руководитель департамента управления персоналом, к которому он обращался, в такой оплате отказал, поскольку Свешников относится к категории работников с ненормированным рабочим днем.

Соответствует ли режим рабочего времени Свешникова трудовому законодательству? Подлежит ли особой компенсации имеющаяся у Свешникова переработка и в какой форме?

### ЗАДАНИЕ 6

Составьте блок-схему порядка привлечения работников к сверхурочной работе.

### ЗАДАНИЕ 7

Составьте 10 тестовых заданий по теме «Рабочее время». Тестовые задания должны содержать и теоретические вопросы, и краткие ситуационные кейсы. Приветствуется упоминание в тестовых заданиях

специалиста вашего направления подготовки как участника правоотношений, связанных с установлением и регулированием вопросов рабочего времени в компании.

### ЗАДАНИЕ 8

Составьте проект раздела Правил внутреннего трудового распорядка, содержащий положения о порядке предоставления работникам отпуска без сохранения заработной платы.

### ЗАДАНИЕ 9

Выберите правильные ответы

- 1) Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:
  - а) 36 часов в неделю
  - б) 8 часов в день
  - в) 40 часов в неделю
  - г) устанавливается по соглашению между работником и работодателем
  - д) устанавливается в организации локальными нормативными актами
- 2) Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления страхового стажа и других трудовых прав?
  - а) да
  - б) нет
  - в) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев
- 3) Что из перечисленного не относится к времени отдыха?
  - а) ежедневный (междусменный) отдых
  - б) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)
  - в) период нетрудоспособности
  - г) нерабочие праздничные дни
  - д) отпуска

4) Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее:

- а) 10 часов
- б) 16 часов
- в) 42 часов
- г) 40 часов
- д) 36 часов

5) График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:

- а) не позднее чем за десять дней до наступления календарного года
- б) не позднее наступления следующего календарного года
- в) не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

## Тема 5. Оплата труда

**Цель** – познакомиться с основными понятиями оплаты труда

**Задачи:**

- ознакомиться с сущностью и порядком выплаты заработной платы;
- изучить основные и дополнительные виды оплаты труда;
- понять роль государства в регулировании заработной платы.

### ЗАДАНИЕ 1

ООО «Пластформ» выплачивало своим работникам заработную плату из прибыли, получаемой обществом от исполнения заключенного со своими контрагентами договора. После исполнения всех обязательств по договору, он был расторгнут, общество перестало получать прибыль.

Можно ли понизить работникам заработную плату? В каких случаях возможно понизить работнику зарплату без его согласия? Можно ли ее уменьшить, если уменьшились трудовые обязанности?

### ЗАДАНИЕ 2

Грошева является старшим экономистом, она в течении одного месяца одновременно со своей работой выполняла работу начальника экономического отдела, находящегося в длительной командировке, в связи с чем ей была начислена доплата в размере 20 % от оклада начальника экономического отдела. Грошева с такой доплатой была не согласна, поскольку обязанности отсутствующего работника ею выполнялись в полном объеме. Расторгуева обратилась в инспекцию труда за разъяснением.

Какие правила оплаты труда при совмещении профессий и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника предусмотрены в трудовом законодательстве. Правомерны ли действия работодателя? Составьте аргументированный ответ инспектора труда.

### ЗАДАНИЕ 3

Старший специалист по безопасности Роцин работал на банке «Кредитбизнесбанк» 5 лет. В течение этого времени по вине работника бухгалтерии Карбышевой ему ошибочно выплачивалась заработная плата ведущего специалиста по безопасности. Руководитель департамента управления персоналом предложил Роцину вернуть неправомерно полученные суммы, поскольку по приказу он принят на должность старшего специалиста по безопасности, а не ведущего. Роцин ответил отказом, объясняя, что вины его в этом нет, а деньги им уже все потрачены.

Может ли работодатель удержать ошибочно выплаченные денежные суммы из заработной платы Роцина? Может ли Карбышева понести ответственность и из ее заработной платы можно ли удержать излишне выплаченные суммы Роцину?

### ЗАДАНИЕ 4

Минимальный размер оплаты труда устанавливается\_\_ (назовите орган).

Минимальный размер оплаты труда устанавливается в \_\_\_\_\_(назовите нормативно-правовой акт).

Минимальный размер оплаты труда – это \_\_\_\_\_(дайте легальное определение).

### ЗАДАНИЕ 5

Составьте блок-схему по порядку и срокам произведения расчетов при прекращении трудового договора с работником.

### ЗАДАНИЕ 6

Составьте кейсы (задачи) по каждому из предложенных вопросов:

- 1) Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или праздничным днем, когда производится выплата заработной платы?

- 2) Назовите максимальные размеры удержаний из заработной платы.
- 3) Назовите максимальный размер удержаний из заработной платы при выплате алиментов.
- 4) Каким образом исчисляется средний дневной заработок для оплаты отпусков и компенсации за неиспользованный отпуск?
- 5) При невыполнении норм труда по вине работодателя оплата производится за фактически отработанное время, но не ниже \_\_\_\_\_.
- 6) Назовите виды удержаний из заработной платы, которые производятся в силу закона.

### ЗАДАНИЕ 7

Ответьте на тестовые задания.

- 1) \*работодатель может компенсировать оплату часов, отработанных сверхурочно, предоставлением дополнительного времени отдыха

\*частичный брак по вине работника оплате не подлежит

Отметьте верное утверждение.

- a) верно первое утверждение
  - б) верно второе утверждение
  - в) верны оба утверждения
  - г) оба утверждения не верны
- 2) Оплата отпуска производится:
    - a) в день начала отпуска
    - б) в день издания приказа об отпуске работника
    - в) не позднее, чем за три дня до начала отпуска
    - г) в день утверждения графика отпусков
    - д) не позднее, чем за две недели до начала отпуска
  - 3) В организациях, основанных на частной форме собственности, системы премирования устанавливаются:
    - a) работодателем
    - б) работодателем с учетом мнения представительного органа работников



- в) общим собранием трудового коллектива
- г) нормами гл. 21 Трудового кодекса РФ

#### ЗАДАНИЕ 8

Составьте сравнительную таблицу «Гарантийные выплаты и гарантийные доплаты».

## Тема 6. Материальная ответственность сторон трудового договора

**Цель** – познакомиться с основными понятиями материальной ответственности в трудовом праве

**Задачи:**

- ознакомиться с сущностью и видами материальной ответственности;
- изучить порядок привлечения к материальной ответственности работника;
- понять порядок привлечения к материальной ответственности работодателя.

### ЗАДАНИЕ 1

Распределите основания наступления материальной ответственности по ее видам:

| Полная материальная ответственность | Ограниченная материальная ответственность |
|-------------------------------------|---|
| ....                                | ....                                      |

а) когда в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

б) при причинении ущерба имуществу работодателя по неосторожности;

в) при причинении ущерба имуществу работодателя при нормальном хозяйственном риске;

г) при недостатке ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора;

- д) при недостатке ценностей, полученных работником по разовому документу;
- е) при умышленном причинении ущерба;
- ж) при причинении ущерба имуществу работодателя в условиях крайней необходимости;
- з) при причинении ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- и) при причинении ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- к) при причинении ущерба имуществу работодателя не при исполнении работником трудовых обязанностей.

## ЗАДАНИЕ 2

Экономистам планового отдела завода «Станкомаш» выдали для работы ноутбуки. Заместитель директора завода по АХЧ предложил заключить с этими работниками договор о полной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества. Такие договоры работодателем были заключены с работниками.

В один из рабочих дней работники обнаружили, что пять ноутбуков похищены, а два ноутбука имеют повреждения. Работодатель предложил работникам, чьи ноутбуки были похищены, возместить их стоимость, а работникам, чьи ноутбуки имеют повреждения, возместить полностью стоимость ремонта, и издал приказ о соответствующем удержании из заработной платы каждого работника. Работники не согласились с предложением работодателя и обратились в КТС. Оцените правомерность действий работодателя.

Какое решение вынесет комиссия по трудовым спорам?

## ЗАДАНИЕ 3

Выберите верные ответы.

1) Согласно ТК РФ под прямым действительным материальным ущербом понимается:

- а) ухудшение состояния имущества работодателя
- б) уменьшение имущества работодателя
- в) полученные доходы
- г) неполученные доходы

2) Вставьте пропущенное словосочетание:

Распоряжение работодателя о взыскании с работника причиненного материального ущерба должно быть издано не позднее \_\_\_\_ со дня окончательного установления размера ущерба.

3) Вставьте пропущенные слова:

Работодатель обязан возместить ущерб, причиненный имуществу работника, в \_\_\_\_\_ размере по \_\_\_\_\_ ценам, действующим в данной местности на день \_\_\_\_\_ ущерба.

4) Несоввершеннолетние работники несут полную материальную ответственность лишь:

- а) за умышленное причинение ущерба
- б) разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами
- в) ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
- г) ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка
- д) причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

5) Трудовым законодательством предусмотрены следующие виды материальной ответственности:

- а) частичная
- б) абсолютная

- в) неполная
  - г) индивидуальная
  - д) коллективная
  - е) коммунальная
- 6) Работодатель обязан принять решение о возмещении им работнику причиненного материального ущерба:
- а) не позднее одного месяца со дня поступления заявления работника
  - б) не позднее десяти дней со дня поступления заявления работника
  - в) не позднее трех недель со дня поступления заявления работника
  - г) позднее шести месяцев со дня поступления заявления работника
- 7) В каких пределах работник несет материальную ответственность:
- а) своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом или иными федеральными законами
  - б) причиненного ущерба, но не свыше минимального размера оплаты труда, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ
  - в) трех средних месячных заработков, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами
  - г) ограничений не установлено.
- 8) В чем заключается полная материальная ответственность работника, – это возмещение ущерба:
- а) в полном размере
  - б) в размере стоимости имущества, которому причинен ущерб. При этом максимальный размер возмещения ограничивается прожиточным минимумом, установленным в РФ
  - в) в полном размере. При этом максимальный размер возмещения ограничивается 20 средними месячными заработками работника
- 9) Работник несет полную материальную ответственность в случаях:
- а) умышленного причинения ущерба
  - б) причинения ущерба в условиях необходимой обороны
  - в) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну

- г) выполнения работ сверх нормальной продолжительности рабочего времени
- д) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора
- е) на основании специального законодательства РФ

10) С кем могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности:

- а) с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности
- б) с работниками, достигшими возраста 16 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные или товарные ценности
- в) с работником, имеющим отношение к материальным ценностям, при этом возраст не имеет значения

## Список рекомендуемых нормативно-правовых актов и литературы

### а) Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации: [принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020]. URL: [http:// www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru). Текст: электронный.
2. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Российская газета. 1995. 5 апреля. № 67.
3. Об основополагающих принципах и правах в сфере труда: Декларация Международной организации труда (принята в г. Женеве 18.06.1998) // Российская газета. 1998. 16 дек. № 238.
4. Относительно принудительного или обязательного труда: Конвенция № 29 Международной организации труда (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-й сессии Генеральной конференции МОТ) // Ведомости ВС СССР. 1956. 2 июля. № 13. Ст. 279.
5. Конвенция о защите прав человека и основных свобод: заключена в Риме 4 ноября 1950 г. (с изм. и доп. от 21 сент. 1970 г., 20 дек. 1971 г., 1 янв. 1990 г., 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 2. Ст. 163.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая: Федеральный закон от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ [ред. от 28.06.2021, с изм. от 26.10.2021]. URL: [http:// www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru). Текст: электронный.
7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ [ред. от 01.07.2021, с изм. от 09.11.2021] [с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2021]. URL: <http://www.pravo.gov.ru>. Текст: электронный.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ [ред. от 26.06.2021, с изм. от 06.10.2021] [с изм. и

- доп., вступ. в силу с 01.09.2021]. URL: <http://www.pravo.gov.ru>. Текст: электронный
9. Об акционерных обществах: Федеральный закон от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ [ред. от 02.07.2021 г.]. URL: <http://www.pravo.gov.ru>. Текст: электронный.
10. Об обществах с ограниченной ответственностью: Федеральный закон от 08.02.1998 г. № 14-ФЗ [ред. от 02.07.2021 г.]. URL: <http://www.pravo.gov.ru>. Текст: электронный.
11. О производственных кооперативах: Федеральный закон от 08.05.1996 № 41-ФЗ [ред. от 05.04.2021 г.]. URL: <http://www.pravo.gov.ru>. Текст: электронный.
12. О хозяйственных партнерствах: Федеральный закон от 03.12.2011 № 380-ФЗ [ред. от 23.07.2013 г.]. URL: <http://www.pravo.gov.ru>. Текст: электронный.

#### **б) Литература:**

1. Волкова, В.В. Административная ответственность за нарушение трудовых прав и прав в области социального обеспечения: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» / В.В. Волкова, Е.В. Хахалева, А.В. Петрушкина. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА; Закон и право, 2019 — 80 с. - ISBN 978-5-238-02837-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1025500>
2. Гутников, О.В. Корпоративная ответственность в гражданском праве: монография / Гутников О.В. — Москва: ЮРИДИЧЕСКАЯ ФИРМА КОНТРАКТ, 2019 — 486 с. — ISBN 978-5-6041897-3-3. — URL: <https://book.ru/book/933428>
3. Казанина Т.В., Правовое регулирование предпринимательской деятельности: вопросы истории, теории и практики: Монография / Казанина Т.В., Палеев Р.Н., Шагиева Р.В. -М.: Прометей, 2019 - 228 с. - ISBN 978-5-907100-52-7 - Текст: электронный // ЭБС "Консультант



- студента": [сайт]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785907100527.html>
4. Кашанина, Т. В. Корпоративное право: учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL:<https://biblio-online.ru/bcode/449773>
  5. Корпоративное право: учебник / отв. ред. И.С. Шиткина. — Москва: Статут, 2018 — 735 с. - ISBN 978-5-6041528 - Текст: электронный. - URL: <https://new.znanium.com/catalog/product/1053967>
  6. Корпоративное право: учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.]; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11005-0. — Текст: электронный //ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/456658>
  7. Лебедев, В. М. Трудовое право: опыт сравнительного правового исследования: монография /В. М. Лебедев, В. Г. Мельникова, Р. Р. Назметдинов; под ред. В. М. Лебедева. — Москва: Норма: ИНФРА М, 2019 — 480 с. - ISBN 978-5-16-105998-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/995371>
  8. Макарова, О. А. Корпоративное право: учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020 —484 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11795-0. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/450448>
  9. Трудовое право в 2 т.: учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.]; ответственный редактор Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019 — 285 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). —ISBN 978-5-534-03590-2. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. —URL: <https://urait.ru/bcode/434523>

10. Трудовое право: учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва: Норма: ИНФРА-М, 2020 - 368 с. - ISBN 978-5-16-107770-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1071764>
11. Хохлов, В. А. Глоссарий корпоративного права: словарь / В. А. Хохлов. — Москва: Юстицинформ, 2019 — 240 с.— ISBN 978-5-7205-1521-8. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система.— URL: <https://e.lanbook.com/book/119704>
12. Шувалова, И. А. Трудовые права работников: науч.-практич. пособие / И.А. Шувалова. — Москва: ИНФРА-М, 2019 — 190 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа: <https://znanium.com>]. — (Юридическая консультация). — ISBN 978-5-16-105837-4. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/851548>

# **Правовое регулирование трудовых и корпоративных отношений**

## *Практикум*

Авторы:

Алена Викторовна **Остапенко**

Мадина Салатовна **Алдабаева**

Юлия Олеговна **Плехова**

Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский Нижегородский государственный  
университет им. Н.И. Лобачевского».  
603950, Нижний Новгород, пр. Гагарина, 23.